

Versión 0.1.1

Última actualización: 16 de mayo de 2023

certm:nd



Syllabus

Agile Coach

Agile Coach Certified



2023

Contenido

• Descripción del Esquema	3
• Competencias requeridas y descripción del trabajo	4
• Evaluación de las competencias	7
• ¿Quién debería tomar este examen?	8
• Proceso de certificación	9
• Niveles de dificultad: Taxonomía de Bloom	10
• Renovación, vigilancia y retiro de la certificación	11

Agile Coach Certified

Nuestro objetivo en CertMind es certificar las habilidades de los profesionales que se desempeñan en el contexto de Tecnología. Para lograrlo, buscamos asegurar que los profesionales demuestren sus habilidades y conocimientos mediante la aplicación de un Examen de Certificación Internacional.

Categoría de la certificación

Categoría principal: Agile Frameworks

Subcategoría: Agile Coach

Alcance de la certificación

La Certificación de Agile Coach se centra en la adopción y promoción de prácticas ágiles en equipos y organizaciones. Esta certificación asegura que el profesional adquiera las habilidades y herramientas necesarias para liderar la transformación ágil, facilitar la colaboración interdisciplinaria y fomentar una mentalidad de mejora continua. Todo ello, con el objetivo de maximizar el valor del negocio y la satisfacción del cliente..

Prerrequisitos

- Ser mayor de edad, según la edad mínima determinada por Ley (Según el Documento Nacional de Identidad que deberá ser subido a la plataforma).
- Tener conocimientos básicos de lectura, escritura y aritmética básica: suma, resta, multiplicación y división.
- Lectura y aceptación del Código de ética disponible en la plataforma antes de la presentación del examen de certificación.
- Es obligatorio candidato asista a una capacitación formal en coaching ágil de mínimo 20 horas.

Código de ética

Todos los profesionales certificados deben conocer, aceptar y acogerse al Código de ética que está disponible para su consulta en la plataforma.

Recomendaciones

- Es altamente recomendable que el profesional asista a una capacitación formal en Agilidad, o que cuente con conocimiento en agilidad y/o marcos ágiles.



Competencias requeridas y descripción del trabajo

Con el fin de asegurar que el profesional cuenta con las competencias y conocimientos mínimos que pueden ser aplicados en un entorno real, en el examen se abordan los siguientes temas:

Módulo	Descripción del trabajo	Competencias requeridas
1. Introducción al coaching y la cultura ágil	Entender cómo el coaching y la cultura ágil están interrelacionados y cómo se pueden aplicar estos conceptos en conjunto para impulsar la transformación ágil en las organizaciones.	<ol style="list-style-type: none">1. Contexto de la agilidad2. Implementar vs. Adoptar la agilidad3. Cultura y pensamiento ágil4. Definición del proceso de coaching5. ¿Para qué y por qué el coaching?6. Los roles en el proceso de coaching7. Recomendaciones para iniciar la adopción ágil
2. El Agile Coach	Comprender el rol, las habilidades, competencias y características que debe desarrollar un Agile Coach para facilitar la adopción y mejora de prácticas ágiles en las organizaciones.	<ol style="list-style-type: none">1. Perfil del Agile Coach2. La preparación del agile coach3. Inteligencia emocional
3. Adopción ágil mediante un proceso de coaching	Entender cómo aplicar un proceso de coaching efectivo para facilitar la adopción ágil en las organizaciones.	<ol style="list-style-type: none">1. Preparación del proceso (sesiones de trabajo, diagnóstico ágil, observación, conciencia)2. Definición de los objetivos3. Motivación4. Compromiso5. Ejecución6. Medición7. Cierre y reinicio

Módulo	Descripción del trabajo	Competencias requeridas
<p>4. Técnicas y herramientas para el coaching de equipos</p>	<p>Comprender la importancia de aplicar técnicas y herramientas como estrategia para apoyar el desarrollo y crecimiento del equipo, y promover un entorno laboral positivo y saludable.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Competencias a desarrollar en el coachee (personales, interpersonales, de gestión y estratégicas) 2. Bienestar del equipo
<p>5. Evaluación de madurez</p>	<p>Evaluar y entender la evolución y madurez de un equipo tras la adopción de prácticas ágiles.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluación de madurez ágil 2. Recomendaciones para elevar la madurez en la adopción ágil

Evaluación de las competencias

CertMind realiza dos tipos de evaluación para garantizar que el profesional cuenta con las competencias requeridas:

1. Preguntas de opción múltiple con única respuesta: esta modalidad de evaluación consiste en preguntas teóricas de opción múltiple única respuesta que buscan medir el grado en el que el profesional ha comprendido los conceptos teóricos de la certificación.

2. Caso de estudio: su estructura es similar a la que tienen las preguntas de las que se habló en el numeral anterior, la diferencia radica en que, en lugar de preguntar por un concepto particular, se presenta la descripción de una situación que tiene lugar en el contexto real y que debe ser analizada por el profesional de tal manera que pueda en primer lugar identificar el problema y posteriormente evaluar cuál de las opciones presentadas refleja la mejor solución a dicha situación problema.

Competencia	1. Preguntas	2. Caso de estudio
Entender cómo el coaching y la cultura ágil están interrelacionados y cómo se pueden aplicar estos conceptos en conjunto para impulsar la transformación ágil en las organizaciones.	X	
Comprender el rol, las habilidades, competencias y características que debe desarrollar un Agile Coach para facilitar la adopción y mejora de prácticas ágiles en las organizaciones.	X	X
Entender cómo aplicar un proceso de coaching efectivo para facilitar la adopción ágil en las organizaciones.	X	X
Comprender la importancia de aplicar técnicas y herramientas como estrategia para apoyar el desarrollo y crecimiento del equipo, y promover un entorno laboral positivo y saludable.	X	X
Evaluar y entender la evolución y madurez de un equipo tras la adopción de prácticas ágiles.	X	X

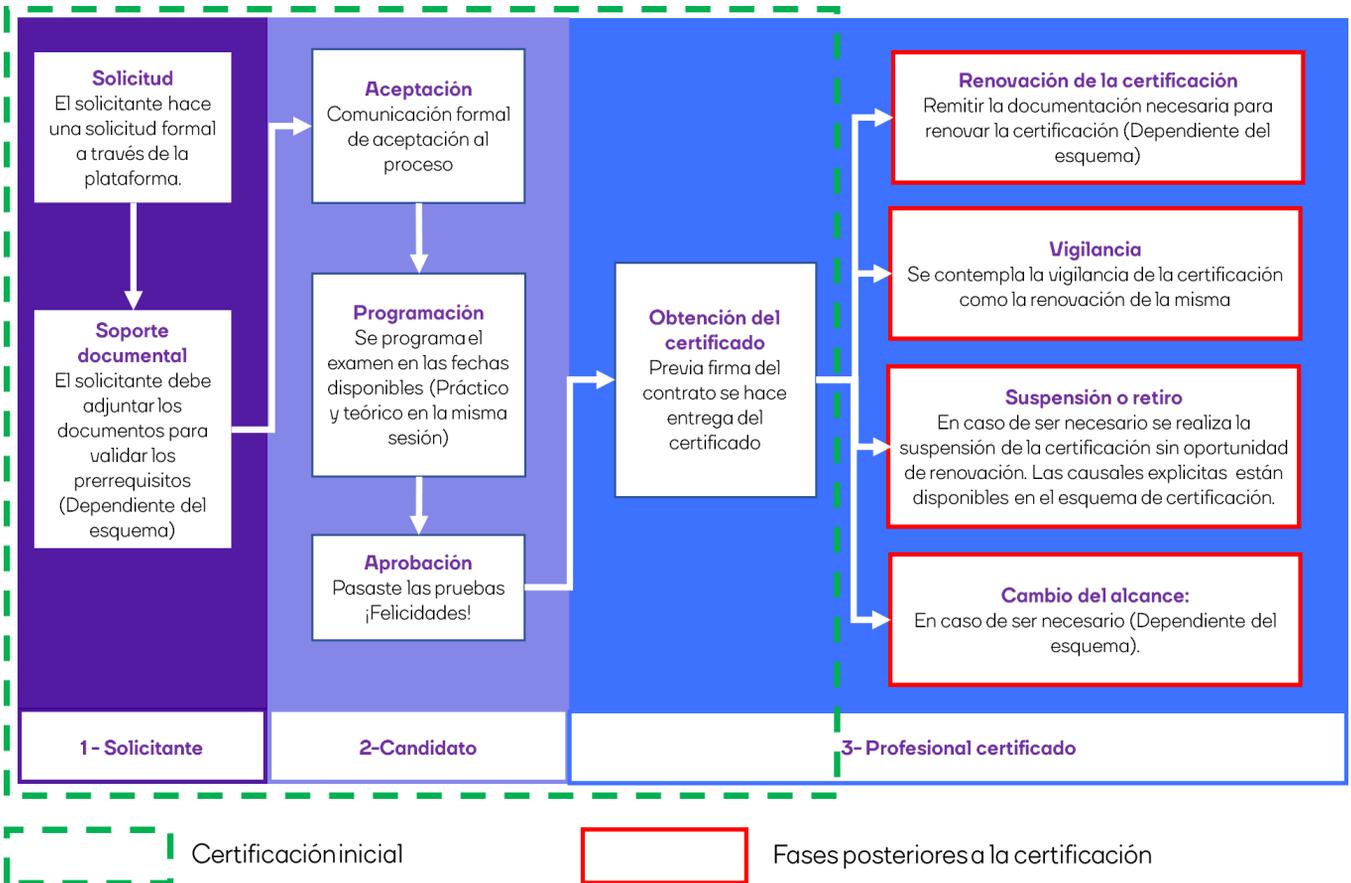
¿Quién debería tomar este examen?

Este examen es ideal para personas interesadas en impulsar, estructurar y liderar la adopción ágil mediante el coaching.

Roles relevantes incluyen: Product Owner, Scrum Master, Agile Coach empresarial, gerentes y líderes de proyectos, analistas y gerentes de negocio, consultores y arquitectos de TI.

Proceso de certificación

El siguiente gráfico, presenta el ciclo de vida general para la obtención de una certificación:



Proceso de certificación

A continuación, se describe cada una de las fases para la obtención de la certificación por primera vez, las fases posteriores a la obtención del certificado (recuadros de borde rojo) serán explicadas más adelante.

1. Solicitud de certificación: el solicitante remite su solicitud de certificación, en la plataforma QuizLab o a través de la empresa aliada (donde el solicitante haya tomado su capacitación). Una vez aprobada la solicitud se procede a la creación del perfil del solicitante en CertMind.

2. Soporte documental: el solicitante debe adjuntar en la plataforma de CertMind su documento de identidad y adicionalmente completar el registro de su hoja de vida.

3. Verificación y aceptación: la plataforma verifica el cumplimiento de los prerrequisitos del solicitante, una vez verificados es aceptada la solicitud el postulante y se convierte en candidato para el proceso de certificación.

4. Programación: se procede a realizar la convocatoria para la presentación del examen, directamente en la plataforma o a través de su representante. El formato del examen se explica a continuación:

- **Tipo:** Examen en línea de 50 preguntas, opción múltiple y única respuesta.
- **Duración:** 90 minutos.
- **Nota mínima para aprobar:** 35/50 o 70%.
- **Tiempo adicional:** Si el profesional no presenta el examen en su idioma nativo, contará con 15 minutos adicionales y además se le permite utilizar un diccionario.
- **Supervisión:** CertMind realiza el monitoreo de los exámenes asegurando que se realizan de manera correcta y transparente a través de Invigilator Program (también conocido como "Proctor"). Para conocer más sobre este mecanismo de vigilancia consultar la página web www.certmind.org
- **Libro abierto:** No.
- **Modalidad:** Disponible únicamente en línea en la plataforma de CertMind.
- **Vigencia:** 5 Años.
- **Otros:** Se requiere a todos los postulantes la lectura y aceptación del código de ética de la compañía y términos y condiciones.

Niveles de dificultad: Taxonomía de Bloom

La Taxonomía de Bloom es una teoría conocida en el sector educativo porque muchos docentes la consideran idónea para evaluar el nivel cognitivo adquirido en una asignatura. El objetivo de esta teoría es que después de realizar un proceso de aprendizaje, el aprendiente adquiera nuevas habilidades y conocimientos. La siguiente tabla presenta una descripción de las categorías de la taxonomía de Bloom presentes en el examen de certificación, así como el porcentaje de cada tipo de pregunta dentro del examen.

Módulo	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3
Descripción	Conocimiento. Este puede comprender, recordar una amplia gama de elementos, desde datos específicos, hasta teoría completa. Pero todo lo que se necesita es traer a la mente la información apropiada.	Compresión. Esto se puede demostrar pasando o traduciendo, material de una forma a otra (palabras a números), interpretar el material (explicar o resumir), y estimando tendencias futuras (prediciendo consecuencias o efectos).	Aplicación. Hace referencia a la habilidad o capacidad de utilizar el material aprendido en situaciones concretas, nuevas.
Porcentaje de preguntas presente en el examen	15%	60%	25%

Nota: Para obtener más información sobre el sistema de supervisión visita nuestro sitio web <https://certmind.org>

5. Obtención del certificado: una vez aprobado en examen y aceptado el contrato de términos y condiciones se hace entrega de la certificación.

Renovación, vigilancia y retiro de la certificación

Esta fase se da luego de que el profesional ha obtenido su certificación. La renovación hace referencia a la reexpedición de la certificación una vez la vigencia de la misma ha llegado a su fin. La vigilancia se refiere a la supervisión que realiza CertMind al desempeño que realiza el profesional durante el período transcurrido entre la certificación y la recertificación para asegurar el cumplimiento de lo estipulado en el presente esquema de certificación. A continuación, se describen las actividades que debe realizar el profesional certificado con el objetivo de obtener su recertificación:

- 1. Solicitud de recertificación:** antes de que la certificación pierda su vigencia, el profesional certificado remite su solicitud de recertificación, en la plataforma QuizLab. En caso de que la certificación pierda su vigencia, el profesional debe realizar el proceso de certificación nuevamente.
- 2. Registro de PUC's:** se requiere que el profesional certificado registre 20 PUC's cada 5 años para la renovación de la certificación.

Para obtener más información sobre el sistema de Créditos de Actualización Profesional (PUC) visita nuestro sitio web <https://certmind.org>. El profesional certificado debe adjuntar los soportes que acreditan las PUC's en la plataforma CertMind.

- 3. Validación de la documentación:** la plataforma verifica el cumplimiento de las PUC's del profesional certificado, una vez verificados es aceptada la solicitud de recertificación.
- 4. Obtención de la recertificación:** una vez validados los documentos se hace entrega de la nueva certificación.

Criterios para la suspensión o retiro de la certificación

La certificación le será retirada al profesional en los siguientes casos:

1. El incumplimiento al código de ética.
2. No cumplir con los requisitos del esquema.
3. Resultados insatisfactorios del proceso de vigilancia.
4. Incapacidad para cumplir de forma continuada los requisitos de competencia del esquema.

Cambios al esquema de certificación

El esquema de certificación Agile Coach no contempla cambios en el alcance pues actualmente no aplican ampliaciones o reducciones en el alcance o nivel de la misma.



certm:nd

 <https://certmind.org>

 b2b@certmind.org – partner@certmind.org

CertMind is a registered trademark of CertMind - Netherlands